

DAFTAR PUSTAKA

- Agung Gummala, Y. H. (2013). Pengaruh Independensi Auditor, Komitmen Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris Di Kap Di Kota Padang Dan Pekanbaru).
- Aisyah, R. N. (2014). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Perilaku Disfungsional Audit: Penerimaan Auditor Bpk Ri Jateng. *Accounting Analysis Journal Volume 3 (Issue 1)*.
- Ajzen, M. F. (1975). *Belief, Attitude, Intention, And Behavior: An Introduction To Theory And Research*, Reading, Ma: Addison-Wesley.
- Anwar, C. (2014). Pengaruh Profesionalisme Auditor Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Internal Auditor (Pada Perusahaan Industri Di Provinsi Lampung). Skripsi. Universitas Bandar Lampung. *Jurnal Akuntansi & Keuangan. Vol.5, No. 2, September 2014.* , Hal. 41 - 58.
- Arifah, N. (2012). Pengaruh Independensi Auditor, Komitmen Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Auditor.
- Arumsari, A. L. (2014). Pengaruh Profesionalisme Auditor, Independensi Auditor, Etika Profesi, Budaya Organisasi, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Auditor Pada Kantor Akuntan Publik Di Bali.
- Azizah, N. (2015). Pengaruh Ketidakjelasan Peran, Konflik Peran, Profesionalisme, Budaya Organisasi, Dan Tekanan Anggaran Waktu (Time Budget Pressure) Terhadap Kinerja Auditor (Studi Kasus Pada Kantor Perwakilan Bpkp Ri Propinsi Jawa Tengah).
- Basu, S. (2002). *Manajemen Pemasaran*. Edisi Kedua. Jakarta.: Liberty.
- Choiriah., A. (2013). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Kecerdasan Intelektual, Kecerdasan Spiritual, Dan Etika Profesi Terhadap Kinerja Auditor Dalam Kantor Akuntan Publik (Studi Empiris Pada Auditor Dalam Kantor Akuntan Publik Di Kota Padang Dan Pekanbaru). *Skripsi. Padang: Universitas Negeri Padang*.

- Gustia, N. (2014). Pengaruh Independensi Auditor, Etika Profesi, Komitmen Organisasi, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Auditor Pemerintah (Studi Empiris Pada Auditor Pemerintah Di Bpkp Perwakilan Sumbar).
- Halim, A. (2008). Auditing Dasar - Dasar Audit Laporan Keuangan Edisi Ketiga. Yogyakarta: Upp Amp Ykpn.
- Husein, U. (2002). Riset Sumber Daya Manusia, Edisi Ketujuh,. Jakarta: Pt. Gramedia Pusaka Utama,.
- Kinicki., K. D. (2005). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Kumalaningtyas, C. (2013). Pengaruh Independensi, Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, Budaya Organisasi, Gender, Dan Pemahaman Good Governance Terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik Di Yogyakarta).
- Kurnia, A. L. (2016). Analisis Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi, Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Auditor Dengan Kinerja Auditor Sebagai Variabel Moderating (Studi Empiris Pada Kap Di Semarang).
- Limi, E. A. (2017). Pengaruh Independensi, Gaya Kepemimpinan Dan Komitmen Organisasi, Terhadap Kinerja Auditor Pada Bpkp Provinsi Sulawesi Barat.
- Mangkunegara, A. P. (2005). *Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosda.
- Marconi, S. D. (1989). *Behavioral Accounting*., South-Western: Publishing, Ohio
- Mulyadi., K. P. Auditing Pendekatan Terpadu. Jakarta: Salemba Empat.
- Nuraini, L. (2016). Pengaruh Independensi, Gaya Kepemimpinan Dan. *Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Auditor* .
- Putri, Y. M. (2015). Pengaruh Komitmen Organisasi, Profesionalisme, Dan Perilaku Etis Terhadap Kinerja Auditor Di Kantor Akuntan Publik Wilayah Yogyakarta.
- Randal J. Elder, M. S. (2006). Auditing Dan Jasa Assurance : Pendekatan Integrasi . In *Jilid 1. Edisi Keduabelas*. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Riskillah, M. I. (2014). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Lingkungan Kerja, Pendidikan Dan Latihan Terhadap Produktivitas Karyawan Pt. Adimulya

- Agro Lestari. *Skripsi Thesis, Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau*.
- Salju, R. D. (2014). Pengaruh Kompetensi Dan Independensi Terhadap Kinerja Auditor Pemerintah Kabupaten Luwu Timur.
- Saputro Nugroho Widhi Dan Dr. Erma Setyawati, A. M. (2015). Pengaruh Independensi, Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi Dan Pemahaman Good Governance Terhadap Kinerja Auditor Pemerintah (Studi Empiris Pada Bpkp Perwakilan Jawa Tengah).
- Silviani, R. (2014). Pengaruh Tindakan Supervisi Terhadap Kepuasan Kerja Akuntan Pemula.
- Sulton. (2010). Pengaruh Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Auditor Pada Kantor Akuntan Publik Di Dki Jakarta., *Universitas Islam Negeri, Jakarta* .
- Triandis, H. (1971). *Attitudes And Attitudes Change*. New York.: Jhon Waley And Sons, Inc.
- Trisnaningsih, S. (2007). Independensi Auditor Dan Komitmen Organisasi Sebagai Mediasi Pengaruh Pemahaman Good Governance, Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Auditor.
- Wibowo. (2007). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Pt Raja Grafindo Persada.
- Yanhari. (2017). Analisis Profesionalisme Dan Etika Profesi Auditor Terhadap Kinerja Auditor. (*Studi Kasus Pada Badan Pemeriksa Keuangan Ri Di Jakarta*). *Skripsi. Fakultas Ekonomi Mercub (Mautz, 1993)Uana. Jakarta*.
- Yulistiani. (2015). Pengaruh Struktur Audit, Konflik Peran, Ketidakjelasan Peran, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Auditor. *Survey Pada 8 Kantor Akuntan Publik Di Kota Bandung* .
- Yulistiyani, N. (2014). Pengaruh Independensi Auditor, Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Auditor (Studi Empiris Pada Kantor Akuntan Publik Di Surakarta Dan Yogyakarta).
- Agoes., S. (2004). *Auditing Petunjuk Praktis Pemeriksaan Akuntan Oleh Akuntan Publik*. Jilid 1. Edisi Keempat. Jakarta: Salemba Empat.
- Anam, Z. M. (2013). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Manajer Dan Motivasi Kerja Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bengkel Jasatec Cabang Gombang. *Skripsi. Universitas Negeri Yogyakarta* .

- Elya, L. N. (2010). *Sna Xiii Purwokerto. Pengaruh Independensi, Gaya Kepimpinan, Komitmen Organisasi Dan Pemahaman Good Governance Terhadap Kinerja Auditor Pemerintah (Studi Pada Auditor Pemerintah Di Bpkp Perwakilan Bengkulu)* .
- Hofstede, G. B. (1990). *Measuring Organizational Culture: A Qualitative And Quantitative Study Across Twentycases*. *Administrative Science Quarterly*.
- Mautz, R. K. (1993). *The Philosophy Of Auditing*. Sarasota: American Accounting Association.
- Nurandini, A. (2014). *Analisis Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Pegawai Perum Perumnas Jakarta)*. *Skripsi. Fakultas Ekonomika Dan Bisnis Universitas Diponegoro* .
- R.M., M. R. (1993). *Human Resources Management. Fifth Edition*. Needham Height, Massachusetts: Simon And Schuster, Inc.
- Rivai, V. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Sedarmayanti. (2007). *Sumber Daya Manusia Dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Penerbit Mandar Maju.
- Wahjono, S. I. (2008). *Manajemen Tata Kelola Organisasi Bisnis. Cetakan Ketiga*. Jakarta: Pt Gramedia.
- Wahyuni, S. (2013). *Gaya Kepemimpinan Kepala Desa Kubuliku Jaya Kecamatan Batu Tulis Kabupaten Lampung Barat Dalam Pelaksanaan Pemerintahan Desa*. *Skripsi. Universitas Lampung* .